

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МКУ ПГО «ЦЕНТР КОМПЕНСАЦИЙ И СУБСИДИЙ»

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников МКУ ПГО «Центр компенсаций и субсидий» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МКУ ПГО «Центр компенсаций и субсидий» (далее – работники) независимо от занимаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МКУ ПГО «Центр компенсаций и субсидий», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МКУ ПГО «Центр компенсаций и субсидий» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников МКУ ПГО «Центр компенсаций и субсидий», а также содействие укреплению авторитета работника МКУ ПГО «Центр компенсаций и субсидий», повышению доверия граждан к МКУ ПГО «Центр компенсаций и субсидий».

6. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

7. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;